



# **Orientations sportives de la Ligue du Centre de tennis de table**

## **Olympiade 2008 – 2012**

Avec actuellement 9300 licenciés, la ligue se classe au 7<sup>e</sup> rang national, avec 270 clubs, elle se classe 5<sup>e</sup>. Avec -346 licences traditionnelles en 2006-2007 la Ligue se classe au 2<sup>ème</sup> rang de la perte de ce type de licence. Pourtant, la ligue comptait 1000 licenciés de plus il y a 6 ans, avec autant de professionnels (les emplois jeune) mais sûrement beaucoup plus de bénévoles.

La ligue n'a donc pas encore effectué la mue qui lui permettra de mieux répondre aux besoins de la société sportive pongiste actuelle : plus de souplesse et de fonctionnalité, une pratique avec peu de contraintes, être au service des licenciés pour développer le plaisir, l'effort, la santé et la convivialité. La ligue doit se recentrer sur l'activité, sur la technique dans son ensemble (la pratique, l'entraînement, l'encadrement) qui est le cœur de notre milieu : le tennis de table.

La ligue est constituée actuellement d'un noyau dur de nombreux clubs formateurs et structurés qui ambitionnent et qui se distinguent au niveau national mais son territoire vaste et ses 6 comités départementaux sont très hétérogènes tant en termes d'effectifs que de structuration ce qui rend la politique sportive régionale difficile à rendre efficace partout..

La ligue est un organe intermédiaire qui doit mettre en œuvre les orientations fédérales, les décliner en les adaptant sur son territoire. Cette structure vaste a du mal à être proche des licenciés, son rôle doit donc être essentiellement de gérer avec respect les tâches de gestion courante, de coordonner, manager et influencer sur la dynamique générale pongiste du territoire. Elle doit garantir de faire pratiquer le tennis de table pour tous en s'appuyant sur les clubs et les comités, de garantir la possibilité d'accès vers le Haut Niveau en faisant du Pôle Espoirs, un centre permanent d'entraînement, de dynamiser encore plus l'entraînement des jeunes talents de -10 ans.

En analysant les pratiques de chacun (Clubs, Comités, Ligue), on s'aperçoit que de nombreuses actions se professionnalisent mais l'activité n'augmente pas, que toutes les structures essaient de faire de tout (licenciés, loisirs, Haut Niveau...), mais peu excellent dans un domaine particulier. Sans s'en rendre compte nos actions ne se complètent pas, elles s'opposent, les compétences se confrontent au lieu de s'additionner. Les clubs sont aujourd'hui concurrents, alors qu'ils devraient s'associer. S'associer entre eux sur l'encadrement de la pratique, la mutualisation des moyens, se cibler vers des publics précis (un club féminin, à côté d'un club loisir, à côté d'un club de Haut Niveau)...

A chacun son ping...

Pour accroître l'action de la ligue, les comités départementaux sont des relais indispensables: on doit les aider à proposer des actions correspondantes aux directives nationales (détection, promotion), les aider à se structurer pour se pérenniser : groupes de dirigeants, création d'emploi salarié dans tous les départements pour les tâches administratives, techniques et de développement.

Les clubs seront valorisés sur leur capacité de développement (augmentation de licenciés), d'accueil de nouveaux publics.

Pour mieux diffuser son message, donner des orientations et conseiller, la ligue doit continuer de progresser dans sa communication avec ses comités, ses clubs et ses licenciés avec la création d'outils spécifiques, une régularité des informations, une simplification des recherches d'information.

Pour être efficace, les échelons de la ligue doivent se faire confiance, travailler ensemble dans la même direction. Pour cela chacun doit avoir un champ d'action plus spécifique, une compétence plus particulière liés aux moyens et au territoire d'intervention :

- ⇒ Le Haut Niveau et la formation pour l'échelon régional
- ⇒ La détection et la promotion pour l'échelon départemental : rôle plus fonctionnel auprès des licenciés des clubs (regroupements, promotion des publics, des pratiques, soutien aux clubs pour l'encadrement de la pratique).
- ⇒ Le recrutement et l'encadrement de la pratique pour l'échelon local : priorités sur l'augmentation de la pratique (plein emploi de leurs créneaux et de leur salle, recruter chez les différents publics, proposer une activité encadrée).

C'est en apportant chacun à notre échelon une compétence plus fine et particulière dans un domaine précis que celui-ci progressera d'autant plus. Ce système peut permettre à tous d'être 100% gagnant.

C'est pourquoi je vous propose des orientations sportives pour la prochaine olympiade. Celles-ci sont organisées en 3 grands axes dont les 2 piliers de la ligue : la formation et le Haut Niveau. Mais le fil conducteur de cette nouvelle olympiade doit être de rendre le tennis de table accessible à tous pour augmenter sensiblement le nombre des licenciés dans nos clubs. Un investissement important sera à réaliser dans ce domaine lors des quatre prochaines saisons.

### **Les objectifs de la ligue doivent être simples, clairs et ambitieux :**

Atteindre les 10500 licenciés en juin 2012  
Permettre aux jeunes de la Ligue d'atteindre le Haut Niveau  
Former des cadres actifs pour organiser et développer la pratique

### **Rendre le Tennis de Table Accessible à Tous :**

on y sera tous gagnants !!!

Dans les clubs pour tous les publics  
Dans les comités pour soutenir la pratique  
Dans la ligue pour l'accès à la formation et au Haut Niveau

## **Axe 1 : Du Ping pour le plus grand nombre –**

### **Rendre l'activité tennis de table accessible à tous**

La ligue doit augmenter son nombre de licenciés pour montrer sa dynamique, continuer d'obtenir des subventions qui sont indispensables, pour avoir des moyens supplémentaires pour mettre en place d'autres actions et faire perdurer son action transversale : faire pratiquer le tennis de table sur le territoire.

Pour promouvoir le tennis de table pour tous, la ligue peut agir directement vers les clubs en les récompensant de leur bonne action mais il faut faire attention au saupoudrage inefficace. La ligue doit essentiellement promouvoir les comités pour qu'ils accroissent leurs actions tous publics car c'est par ces actions de proximité que l'on mènera une promotion plus adaptée. Pour augmenter la pratique dans les clubs, il apparaît nécessaire que celle-ci soit encadrée et la ligue devrait soutenir la pratique encadrée par le biais des comités et aider à la création de nouveaux lieux de pratique sans forcément créer un club (ex : St Cyr en Val, Ouzouer/Trézée). Les actions de ligue pour soutenir les clubs doivent être ciblées pour être efficaces.

Pour augmenter le nombre de licenciés, nous devons véritablement nous ouvrir à de nouveaux publics. La proportion de licence promotionnelle augmente car nos compétitions sont parfois contraignantes mais surtout parce que les pratiquants veulent se sentir plus libres pour un prix plus bas. Le nombre de licenciés traditionnels stagne en France depuis de nombreuses années. Peut être avons-nous atteint le maximum de licenciés par rapport au produit proposé. L'axe de développement des clubs se situe donc dans l'augmentation des licenciés promotionnels vers tous les publics. Il faut considérer que chaque personne qui bénéficie d'un service de l'association peut être licencié. (scolaires, centres de loisirs, stages vacances, salariés des entreprises partenaires, familles des joueurs du club...). Autant la ligue ne peut faire le travail à la place des clubs, autant elle peut offrir à ses clubs des outils pour cibler et réussir son recrutement.

Pour augmenter la pratique, il ne suffit pas de recruter. Il y a toujours environ 30% de personnes qui ne renouvellent pas leur licence. La fidélisation est un enjeu important sur lequel nous avons du retard par rapport aux autres sports. L'accueil dans les clubs n'est pas assez ciblé, l'encadrement n'est pas assez adapté et les politiques tarifaires ne sont pas toujours adéquates (des cotisations chères pour un service réduit ou des cotisations au même prix mais avec des services qui mériteraient un prix plus élevé).

De nombreux outils existent mais sont mal ou peu utilisés : le Premier Pas Pongiste, la Méthode Française,

#### **Les Actions mises en place par la Ligue pour répondre à cet objectif :**

- Aide aux comités sur les actions de détection, de promotion (Conventions d'objectifs)
- Aide aux clubs pour la progression de licenciés traditionnels, féminins
- Aide aux clubs pour les actions des publics cibles (féminines, handicapés, insertion, corpos).
- Création de club ou de lieux de pratique, soutien des clubs en difficulté
- Partenaires commerciaux pour recherche de nouveaux licenciés
- Création d'outils pour rentabiliser le recrutement, fidéliser le public recruté
- Améliorer et renforcer la communication de la Ligue vers les clubs et licenciés

## **Axe 2 : Du Ping de Haut Niveau –**

### **Rendre le meilleur tennis de table accessible à tous**

La Ligue doit contribuer à la politique fédérale en matière de Haut Niveau et doit s'adapter au contexte de sa région. Les clubs formateurs de la Ligue réalisent aujourd'hui un travail de qualité pour l'amélioration du niveau régional, mais n'ont pas les moyens encore pour faire de la pratique de Haut Niveau : le nombre d'heures d'entraînement des jeunes n'est pas suffisant, le recrutement n'est encore assez qualitatif (profils, potentiel, âge de début de pratique). Dans ce contexte, la structure du Pôle Espoirs à Tours doit rester le maillon le plus important. Elle assure la permanence de l'entraînement et permet aux jeunes qui le souhaitent de tenter l'aventure du Haut Niveau. Le fonctionnement de la structure permet aux sportifs de s'entraîner et de grandir dans des conditions optimales.

Pour rendre la structure efficace, elle doit recruter les meilleurs potentiels et profils de la Ligue. Pour cela il faut que les jeunes soient encore mieux entraînés en amont (7-11 ans), qu'ils soient détectés par les techniciens de Ligue, suivis et accompagnés par tous les acteurs (dirigeants de club, entraîneurs, parents, comité et Ligue) vers la structure qui leur convient le mieux (Pôle France, Pôle Espoirs, CPS, clubs). Le joueur doit être au cœur de chaque projet mis en place. Il appartient au club de faire en sorte que chaque jeune qui le souhaite atteigne son meilleur niveau.

Le tennis de table de Haut Niveau débute de plus en plus tôt. Le programme détection existant depuis 2002 montre des résultats très satisfaisants à ce jour. Dans la région, on a remarqué une nette évolution du nombre et du niveau moyen de nos jeunes pousses. Il faut continuer cet effort en améliorant la qualité d'entraînement des petits (6-9 ans) en mettant en place dans les clubs et avec un suivi départemental et régional des programmes d'entraînement plus adaptés (plus de séances mais plus courtes, du travail au panier de balles et en leçon, de l'apprentissage de la compétition). Le classeur et le DVD de la Route du Haut Niveau sont des outils complets qui peuvent vous aider à mettre en place une formation de qualité.

Dans la formation des jeunes, la compétition prend une place de plus en plus importante surtout avec le nouveau scoring en 11 points. Nos jeunes ne participent pas assez aux compétitions de référence (types Internationaux), et ne jouent pas assez souvent en situation de stress, les compétitions actuelles ont de nombreux matchs sans enjeu). La prochaine olympiade doit permettre de se tourner vers ces actions pour l'élite de la Ligue. Cela permettra d'accroître leur expérience, leur motivation pour atteindre leur but.

#### **Les Actions mises en place par Ligue pour répondre à cet objectif :**

- Valoriser la structure Pôle Espoirs comme outil d'accès au Haut Niveau
- Identifier et suivre les potentiels de la Ligue (Groupe espoirs et détection)
- Renforcer le dispositif de détection dans la Ligue à tous les échelons
- Permettre aux talents de la Ligue de participer à des compétitions de référence pour accroître leur expérience.
- Prise en charge du suivi médical des athlètes du Pôle Espoirs et listés HN.
- Prévention du dopage avec les jeunes du Pôle et stage de Ligue.

### **Axe 3 : Les Métiers liés au tennis de table –**

#### *Rendre le tennis de table mieux encadré, organisé pour tous...*

La professionnalisation du sport est indéniable. Les dirigeants l'ont bien remarqué depuis le début des années 2000 avec l'arrivée des emplois jeunes. Cette professionnalisation a alourdi les tâches administratives des bénévoles, leur a fait peur en terme de responsabilité. Ils sont donc aujourd'hui moins nombreux avec des tâches toujours aussi régulières et lourdes à gérer.

La Ligue doit être le principal moteur et acteur en terme de formation. Elle doit permettre à tous les acteurs du tennis de table régional de se former, d'acquérir ou de compléter des connaissances et des compétences relatives à la discipline. La Ligue doit permettre aux bénévoles de devenir plus efficaces dans leurs tâches quotidiennes que ce soit pour les comptes de l'association, l'arbitrage des compétitions, l'entraînement au club pour gagner du temps et garder l'envie de rester bénévole.

Pour réussir, la Ligue doit proposer les formations fédérales à des prix accessibles (les formations peuvent être financées par les OPCA (AGEFOS, UNIFORMATION) pour les membres des comités directeurs, dans des lieux et dates plus accessibles, proposer un service de qualité avec la volonté d'améliorer les compétences et non de transmettre seulement des connaissances ou règlements. La ligue va continuer d'utiliser le site de formation d'e-learning de la FFTT (PerfTT) pour accroître les contenus de formation. Les cours présents sur ce site permettent d'augmenter la pratique dans les stages de formation de cadres, ils permettent à tous les licenciés de se former, d'avoir des connaissances dans tous les domaines du tennis de table. Cet outil présente l'avantage de pouvoir être utilisé de chez soi, dans son club pour des prix raisonnables pour les qualités des prestations proposées.

50 professionnels vivent du tennis de table dans la Ligue : secrétaires, entraîneurs, joueurs. On doit leur proposer des actions de formation continue pour rester compétent dans leurs missions qui leurs sont confiées, qu'ils puissent mieux s'adapter et s'orienter.

De nombreux postes se créent chaque année, le turn-over des entraîneurs est régulier car les emplois sont parfois précaires. La ligue doit jouer un rôle dans la formation des futurs professionnels et dans l'aide aux clubs pour créer, soutenir des emplois.

#### **Les actions mises en place pour répondre à cet objectif :**

- Des formations adaptées dans les 3 branches avec l'utilisation de PerfTT.
- Des formations accessibles pour les nouveaux clubs et clubs en difficulté.
- Une aide vers la formation des métiers de l'encadrement professionnel et soutien pour les cadres engagés dans des projets (formation continue).
- Réflexion et positionnement sur la création d'un organisme de formation régional.
- Réflexion et positionnement sur la mise en place de formation aux nouveaux diplômés du MSJS (BP JEPS APT avec CS TT)
- Intervention dopage en formation fédérale (EF), BEES et futurs nouveaux diplômés
- Informations et prévention compétitions vétérans

## Conclusion

Pour cette future olympiade, les chantiers sont nombreux mais tous ensemble, nous pouvons franchir les marches. Chacun dans son rôle, en travaillant en commun, avec respect et volonté, tous ensemble nous y arriverons.

3 axes majeurs : un ping pour tous, un ping de Haut Niveau, un ping organisé.

La ligue engage et va continuer d'engager des moyens importants sur le Haut Niveau et la Formation avec la volonté d'être plus efficace. La ligue va soutenir les comités pour qu'ils puissent mieux répondre aux attentes de leurs clubs en terme de détection et de promotion. Les clubs doivent continuer leur travail de terrain en essayant de moins se disperser pour être efficace et récolter des fruits de votre investissement quotidien.

Dans 4 ans, j'espère que la Ligue pourra être fière d'avoir su revenir à la hauteur des 10000 licenciés, qu'elle sera respectée comme faisant bien les missions qui lui sont confiées, que tous les clubs accueillent et cherchent à recevoir de nouveaux publics en proposant une pratique encadrée (groupements de clubs, entraînements de secteurs...), que les comités seront structurés pour mieux fédérer sur leurs territoires. J'espère que le Pôle Espoirs restera au service des jeunes qui souhaitent tenter l'aventure du Haut Niveau. Pour que l'enfant soit dans les meilleures conditions il y a au moins 4 ans de pratique à avoir (début à 7 ans). Les entraîneurs qui veulent former et chercher à emmener les jeunes à leur meilleur niveau doivent se concentrer sur les petites catégories (7-10 ans), proposer un entraînement plus qualitatif et plus régulier.

Je pense que tout est possible avec une harmonisation des politiques locales, départementales et régionales, avec une mutualisation des compétences de tous chacun sur son secteur et territoire d'intervention. Pour cela, il nous faut nous comprendre, nous écouter entre partenaires (élus, professionnels, bénévoles, salariés, employeurs...) du développement du mouvement sportif pongiste.

Ayons confiance les uns envers les autres. Nous travaillons pour les autres, alors autant rendre le service qu'on aimerait se voir offrir...

Je crois dans les possibilités de tous, par la motivation de certaines personnes, de certaines équipes qui vont continuer de se mobiliser. Prenons exemple et mettons nous en marche.

Stéphane Lelong

Conseiller Technique et Sportif  
De la Ligue du Centre de tennis de table

## BUDGET ETR 2008-2009

	Prévisionnel 2008-2009			Réalisé 07-08
	PRODUITS	CHARGES	TOTAL	
<b>Fonctionnement (Frais généraux)</b>				
salaire Nicolas Gaudelas (50%)		11000	-11000	-16000
3 réunions annuelles		200	-200	-300
déplacements		1300	-1300	-1500
Téléphone		2500	-2500	-2500
<b>Promotion des actions</b>		1000	-1000	
Affiches, plaquettes...				
<b>Pôle Espoirs</b>				
Déplacements Crit Fed		1200	-1200	
Championnats de France		1000	-1000	
athlètes pôle		2800	-2800	-52000
suivi médical	3800	3800	0	
salaires(Nicolas M 100% et Nico G 50%)		47000	-47000	
Matériel		500	-500	
Frais généraux		1300	-1300	
<b>Groupe Espoirs Régional</b>				
stage reprise aout 17-22 août	2400	4000	-1600	-1000
stage toussaint du 2 au 5 novembre	1440	2500	-1060	-1500
Stage Noël du 2è au 30 décembre	1920	3500	-1580	-3700
Stage Février du 2 au 5 mars	1920	3500	-1580	
Stage Pâques du 27 au 30 avril	1920	3500	-1580	-3500
WE les 21 et 22 mars	1080	1500	-420	
<b>Stage Juillet</b>				
extérieur Ligue	4000	4000	0	-2500
<b>Stage pour tous</b>	6500	5000	1500	
Matériel (balles, divers)		800	-800	-1200
<b>Groupe Régional Détection</b>				
WE 1 GRD 15 et 16 novembre	400	800	-400	
Stage Février du 24 au 26 février	1440	2700	-1260	-1900
WE 2 les 4 et 5 avril	400	800	-400	
<b>Suivi Individuel GER et GDR</b>		1000	-1000	
<b>Formations Fédérales</b>				
Entraîneur Départemental	1440	1800	-360	-200
Entraîneur Régional	2000	2400	-400	-100
Entr.Reg session WE	2000	2400	-400	
Entraîneur Fédéral	1800	2000	-200	-600
Examen Entraîneur Fed.	500	300	200	200
<b>Vacations cadres</b>				
stages TK		3000	-3000	-3000
Formations		600	-600	-600
<b>Compétitions</b>				
France des régions		6800	-6800	-7500
Eurominichamp's	360	1600	-1240	-1500
Sortie Int (Nantes-Hasselt)	380	2500	-2120	-2600
Mini-Interligues	0	0	0	-800
Compétitions Régionales (Top Elite-Top Détec, Interclubs)	400	1200	-800	-1400
<b>Formation Continue des cadres</b>				
Participation formations	0	500	-500	
Colloque annuel	0	300	-300	
Aide au transport vers actions de formation	0	500	-500	
<b>Conventions d'objectifs avec comités</b>		11000	-11000	-6000
<b>Recettes des subventions CNDS</b>				
Fonctionnement ETR	2500		2500	
Elite Régional			18000	21000
Détection	18000		0	
Formation cadres TK			0	
Formation continue			0	
Aide aux athlètes	3500		3500	
<b>Subventions Conseil Général Indre et Loire</b>	5000		5000	5000
<b>Aide à l'emploi (Conseil Régional - Cap Asso)</b>	11000		11000	11000
<b>Apport de la Ligue pour l'ETR</b>	68000		68000	6700
<b>Budget de fonctionnement TOTAL</b>	<b>144100</b>	<b>144100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>